



## Veranstaltungsort

FOM Hochschulzentrum Stuttgart |  
Rotebühlstraße 121 | 70178 Stuttgart

## Anmeldung

Sie möchten am »9. FOM Frauen-Forum Stuttgart«  
teilnehmen?

Unsere **Zentrale Studienberatung** nimmt Ihre  
Anmeldung gerne entgegen:

Fon: **0800 1 95 95 95**

E-Mail: [studienberatung@fom.de](mailto:studienberatung@fom.de)

In Kooperation mit:



EUROPEAN  
WOMEN'S  
MANAGEMENT  
DEVELOPMENT  
INTERNATIONAL  
NETWORK

*EWMD (European Women's  
Management Development  
International Network) wurde  
1984 aus der Vereinigung  
von Europäischen Business  
Schools gegründet. Ziel-  
setzung ist es, für mehr*

*Sichtbarkeit und Beteiligung von qualifizierten Frauen in Führungs-  
positionen der Wirtschaft und Gesellschaft zu sorgen. EWMD ist  
ein offenes Business Netzwerk mit weltweit 800 Mitgliedern in  
26 Mitgliedsländern. [www.ewmd.org](http://www.ewmd.org)*

## FOM. Die Hochschule. Für Berufstätige.

- Größte private Hochschule Deutschlands mit **über 42.000 Studierenden**
  - Gemeinnützige Einrichtung, getragen von der **BCW-Stiftung**
  - Hochschulzentren **in 28 Städten** Deutschlands
  - **Studienerfolgsquote** von über **80%**
  - Über **1.800** haupt- und nebenberufliche **Professoren** und **Lehrbeauftragte**
  - Über **1.000 Mitarbeiter** aus 27 Nationen in Beratung und Verwaltung
- 
- Seit 1993 **staatlich anerkannt**
  - Über **30 akkreditierte Studiengänge**
  - **Akkreditiert durch den Wissenschaftsrat**
  - Systemakkreditiert: das Qualitätsmanagement der FOM entspricht dem **höchsten internationalen Standard** (seit 2012 Gütesiegel der FIBAA, einer der bedeutendsten Agenturen zur Bewertung von Hochschulen)
- 
- Eine der **forschungsstärksten** privaten **Fachhochschulen Deutschlands** (mit 9 Instituten, 11 KompetenzCentren und über 500 Publikationen)
  - **Best-Practice-Hochschule** der deutschen **UNESCO-Kommission** in der UN-Dekade »Bildung für nachhaltige Entwicklung« an Hochschulen
  - Als einzige private Hochschule Mitglied im **Qualitätsnetzwerk »Duales Studium«** des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft
- 
- **37 Kooperationshochschulen** weltweit
  - Trägerin des **größten europäischen Studienprojekts in China**
  - **Über 800 Unternehmenskooperationen** in Deutschland, darunter Siemens, Allianz, Ford, Bertelsmann, Telekom, BP, IBM, thyssenkrupp, Peek & Cloppenburg Düsseldorf, AOK, Stadt München, Stadt Düsseldorf

### Unsere Studienberatung steht Ihnen gerne zur Verfügung:

free phone: 0800 1 95 95 95

[f /fom](https://www.facebook.com/fom)

[studienberatung@fom.de](mailto:studienberatung@fom.de)

[/FOMHochschule](https://www.twitter.com/FOMHochschule)

[www.fom.de](http://www.fom.de)

FOM200-S-12/16



Aachen | Augsburg | Berlin | Bochum | Bonn | Bremen | Dortmund | Duisburg |  
Düsseldorf | Essen | Frankfurt a. M. | Gütersloh | Hagen | Hamburg | Hannover |  
Kassel | Köln | Leipzig | Mannheim | Marl | München | Münster | Neuss | Nürnberg |  
Siegen | Stuttgart | Wesel | Wuppertal

Einladung zum

**9. FOM Frauen-Forum Stuttgart**

# »In Führung gehen – oben bleiben!«

**Samstag | 25. Februar 2017 | 10:00 – 13:00 Uhr | Stuttgart**



Teilnahme  
kostenfrei

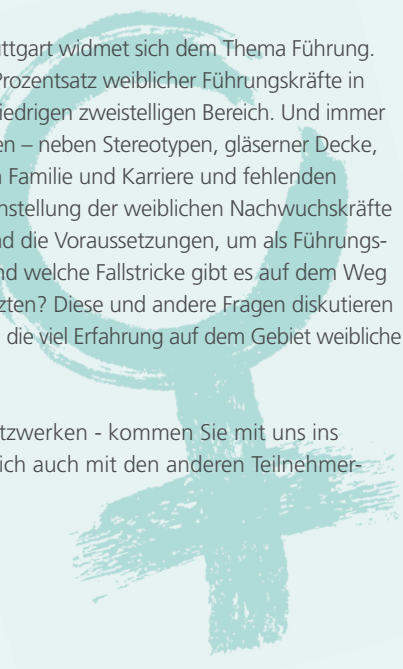


## Informieren & Netzwerken

**Frauen sind heute beruflich erfolgreich und in allen Berufsfeldern vertreten. Dennoch sind sie nach wie vor konfrontiert mit spezifischen Problemen, wenn es beispielsweise um beruflichen Aufstieg oder die Vereinbarkeit von Familie und Beruf geht. Das FOM Frauen-Forum bietet Frauen eine Plattform, sich über ihre beruflichen und persönlichen Ziele oder Zukunftsideen auszutauschen und in Netzwerken aktiv zu werden. In Workshops, Vorträgen und Diskussionen erhalten die Teilnehmerinnen Tipps und Informationen für ihre Karriereplanung und ihren beruflichen Alltag. FOM Frauen-Foren finden bundesweit mittlerweile an 17 Standorten statt.**

Das 9. FOM Frauen-Forum Stuttgart widmet sich dem Thema Führung. Immer noch bewegt sich der Prozentsatz weiblicher Führungskräfte in deutschen Unternehmen im niedrigen zweistelligen Bereich. Und immer noch wird als eine der Ursachen – neben Stereotypen, gläserner Decke, mangelnder Vereinbarkeit von Familie und Karriere und fehlenden weiblichen Vorbildern – die Einstellung der weiblichen Nachwuchskräfte selbst angesehen. Welches sind die Voraussetzungen, um als Führungskraft bestehen zu können? Und welche Fallstricke gibt es auf dem Weg von der Kollegin zur Vorgesetzten? Diese und andere Fragen diskutieren wir mit unseren Referentinnen, die viel Erfahrung auf dem Gebiet weibliche Führungskräfte haben.

Nutzen Sie die Chance zu Netzwerken - kommen Sie mit uns ins Gespräch und tauschen Sie sich auch mit den anderen Teilnehmerinnen aus.



## Das Programm

### 10:00 Uhr Begrüßung und Einführung

Dipl.-Betw. (BA) Melanie Tondera | Geschäftsleitung FOM Hochschulzentrum Stuttgart

Moderatorin: Dipl.-Betriebswirtin (BA) Brigitte Ott-Göbel | FOM Dozentin und selbstständig mit der Beratung Ott-Goebel Consulting

### 10:15 Uhr Impulsvortrag: »Führung setzt voraus: Ich will«

Noch nie waren die Chancen größer und die Bereitschaft höher, Frauen zu fordern und zu fördern. Der Rekrutierungswettbewerb um hochqualifizierte Frauen ist schon lange entbrannt und wird noch weiter zunehmen. Doch gute Rahmenbedingungen allein reichen nicht, um eine obere Führungsebene zu erreichen. Es kommt auf jeden selbst an!  
**Prof. Dr. Angela Witt-Bartsch** | FOM Dozentin für Schlüsselqualifikationen und Organisationsentwicklung an der FOM in München

### 11:10 Uhr Networking, Impulse umsetzen in Gruppen

Diskutieren Sie mit uns und kommen Sie mit anderen Teilnehmerinnen ins Gespräch – nutzen Sie die Chance zum Austausch und Netzwerken!

### 11:30 Uhr Praxis-Vortrag: »Der Weg in die Chefetage«

Welche Fallstricke gibt es auf dem Weg von der Kollegin zur Vorgesetzten? Wie gestaltet man horizontale und vertikale Wechsel möglichst zielführend? Welche Rolle spielen Mentoring und Förderer? Welcher Wind weht auf den oberen Führungsebenen und wie agiert man bei Machtspielen auf der Chefetage?

**Jeannette Straub** | Director Human Resources

### Ab 12:30 Uhr Austausch und Imbiss

## Die Referentinnen

**Prof. Dr. Angela Witt-Bartsch** ist seit 1990 als Beraterin, Coach, Trainerin, Interim-Managerin und in verschiedenen Führungspositionen tätig. Sie ist Gründerin des 3E-Netzwerkes und der 3E-Trainingsakademie. Mit Herz und Verstand unterstützt sie seit mehr als 25 Jahren erfolgreich UnternehmerInnen, Fach- und Führungskräfte zu Themen der Unternehmensstrategie, -führung, -organisation und -entwicklung. Schwerpunktthemen: Arbeitsorganisation, Entwicklung und Umsetzung individueller und nachhaltiger Personalentwicklungsmaßnahmen. Seit September 2013 ist sie Dozentin an der FOM und wurde im Mai 2015 zur Professorin berufen.



**Jeannette Straub** studierte Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Personalmanagement an der Hochschule Pforzheim. Ihre mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung im Personalbereich sammelte sie sowohl in mittelständisch- wie auch konzerngeprägten Unternehmenskulturen. Von fachlicher Führung, über HR-Positionen in der Teamleitung mit Stellvertretung der Personalleitung ist sie seit 2014 als Director Human Resources bei einem mittelständischen Produktionsunternehmen tätig. In diesen Funktionen verantwortete sie umfassende operative wie auch strategische Themenfelder der Personalarbeit.



### Dipl.-Betriebsw. (BA) Brigitte Ott-Göbel

war 25 Jahre im internationalen Vertrieb der Daimler AG tätig. Seit 2008 arbeitet sie selbstständig als Beraterin, Trainerin und systemischer Coach für Führungskräfte. Daneben unterrichtet sie Leadership und Soft Skills an der FOM in Stuttgart und hat einen Lehrauftrag an den beiden Partneruniversitäten der FOM in China. Im European Women's Management Development International Network engagiert sie sich seit vielen Jahren für mehr Frauen in Führungspositionen.

